



# Beleidsplan Reddingsbrigade Breda

## *Binden, Boeien en verankeren* 2024 - 2026

Commissie	Versie	Status	Datum	Aanleiding
bestuur	0.1	Concept	17-01-2024	1 <sup>e</sup> opzet beleidsplan
bestuur	0.3	Concept	07-02-2024	Verwerken 1 <sup>e</sup> commentaar
bestuur	0.9	Concept	12-03-2024	Verwerken 2 <sup>e</sup> commentaar



## Inhoud

INLEIDING .....	3
Totstandkoming van dit beleidsplan.....	3
ALGEMENE BESCHRIJVING VAN DE VERENIGING .....	4
Missie .....	4
Visie .....	4
Strategie.....	5
Huidige situatie en ontwikkelingen.....	6
Positie in de samenleving .....	9
Analyse .....	11
HOOFDDOELSTELLINGEN .....	12
HOE WE DEZE DOELSTELLINGEN GAAN REALISEREN .....	12
Doelstelling 1: Versterken kader .....	12
Doelstelling 2: Gecontroleerde groei.....	13
Doelstelling 3: Professionaliseren waterhulpverlening .....	14
Doelstelling 4: Borgen financiële continuïteit.....	15
TOT SLOT.....	15



## INLEIDING

Reddingsbrigade Breda is een stabiele vereniging die zich geconfronteerd ziet met een aantal ontwikkelingen die deze stabiliteit in de toekomst mogelijk in het gevaar kunnen brengen. Het hier gepresenteerde beleidsplan is een eerste voor Reddingsbrigade Breda en beslaat de periode 2024 – 2026.

Het doel van het plan is:

- de te maken keuzes beter te onderbouwen
- duidelijkheid naar de leden en derden bieden over de koers van de vereniging
- Inzicht te geven in hoe de vereniging om gaat met een aantal uitdagingen die de continuïteit van de vereniging in gevaar kunnen brengen

In dit beleidsplan worden de doelen van onze vereniging beschreven en hoe wij denken deze doelen te kunnen bereiken. Anders gezegd, het beleid is het antwoord op de vragen wat willen we bereiken, hoe willen we dat bereiken en wanneer moet dat bereikt zijn.

### Totstandkoming van dit beleidsplan

Het beleidsplan is tot stand gekomen op basis van eerdere initiatieven binnen de vereniging, zoals het traject “op safari”, en het traject voorbereiding toekomstvisie, ledenbinding en -activatie. Deze trajecten hebben door omstandigheden niet het gewenste doel bereikt, maar de opgehaalde input is desondanks verwerkt in dit plan. Een dergelijk beleidsplan wordt idealiter opgesteld met grote betrokkenheid van alle geledingen van de vereniging. Door het vastlopen van eerdere initiatieven en de noodzaak om tot stappen te komen is dit echter niet volledig gelukt. Het bestuur is zich hiervan terdege bewust en heeft daarom voor een relatief korte periode van dit beleidsplan gekozen. Wel is het bestuur van mening dat met het vaststellen van dit beleidsplan en goede basis wordt gelegd voor het borgen van de continuïteit van de vereniging en recht doet aan de belangen van de leden. Voor een volgende beleidsperiode zal het bestuur trachten de leden van de vereniging nog breder te betrekken.



## ALGEMENE BESCHRIJVING VAN DE VERENIGING

### Missie

Meer veiligheid in, op en langs het water. Dat is het doel waarvoor de lifesavers en lifeguards van Reddingsbrigade Breda zich dagelijks vrijwillig inzetten. We doen het uiterste om te zorgen dat er niemand verdrinkt en iedereen veilig kan genieten van het vele water dat Nederland telt. Dit doen we door:

### Opleiden

- We leren kinderen goed zwemmen.
- We stimuleren kinderen om te blijven zwemmen en leiden we ze op tot lifesavers, zodat ze zichzelf en anderen kunnen redden.
- We leiden lifeguards op die hun vak verstaan en eerste hulp kunnen bieden aan drenkelingen.
- We trainen onze leden zodat zij hun conditie op het vereiste niveau houden.

### Hulpverlening

- Wij bieden ondersteuning voor de veiligheid in, op en rond het water tijdens evenementen en houden toezicht op de Asterdplas en de Galderse Meren.
- We bieden waar nodig eerste hulp en we helpen bij het zoeken naar vermiste personen.
- We houden samen met de veiligheidsregio '24/7' onze eenheid van de Nationale Reddingsvloot (NRV) paraat voor inzet in geval van grote watercalamiteiten en overstromingen.

### Voorlichting en advies

- We geven voorlichting over het voorkomen van verdrinkingen.
- We adviseren overheden en andere stakeholders wat nodig is om de waterveiligheid te vergroten.
- Waar nodig en gewenst verzorgen wij workshops of opleidingen voor derden.

We werken nauw samen met gemeente, veiligheidsregio's en medische hulpinstellingen, maar ook met bijvoorbeeld zwembaden, scholen en recreatiebedrijven.

### Visie

Bovenstaande missie vertaalt zich in onze Visie:

*Reddingsbrigade Breda gaat ervoor dat iedereen leert om zichzelf te redden, anderen te redden én dat zo veel mogelijk mensen bereid zijn om zich vrijwillig in te zetten voor de waterveiligheid van anderen zodat bij ongevallen of rampen passende hulp wordt verleend.*



## Strategie

De missie en visie zijn vertaald in een strategie die het uitgangspunt vormt voor doelstellingen en concrete acties in dit plan. De beleidsuitgangspunten zijn:

- Wij zijn en blijven toegankelijk
  - voor iedereen (breedtesport, diversiteit)
  - in een veilig sportklimaat
  - door een passende contributie
- Wij zijn en blijven financieel gezond
  - we kunnen op langere termijn blijven voortbestaan
  - we zoeken aanvullende vormen van financiering voor incidentele investeringen zoals de aanschaf van een vaar- of voertuig.
- Wij zijn en blijven vrijwilligers
  - al onze commissieleden, instructeurs en bewakers doen hun taken vrijwillig, waarbij men zich realiseert dat gemaakte afspraken weliswaar vrijwillig maar niet vrijblijvend zijn
  - bewakers en instructeurs zijn voldoende bekwaam of in opleiding
  - samenwerken met commerciële organisaties behoort tot de mogelijkheden
- Wij zijn en blijven goed georganiseerd
  - we handelen conform statuten en huishoudelijk reglement
  - we streven naar een deugdelijke bezetting van de sleutelposities binnen de vereniging
  - we werken proactief samen met de bond en buurbrigades
- Wij zijn en blijven er voor elkaar
  - niet jij en ik, maar WIJ
  - iedereen draagt waar mogelijk zijn steentje bij
- Wij doen de volgende activiteiten:
  - zwemmend redden: opleiden, trainen en oefenen
  - waterhulpverlening: opleiden, trainen, oefenen en borgen van waterveiligheid tijdens evenementen
  - EHBO: opleidingen en verlenen van eerste hulp als bewakers bij evenementen
  - rampenbestrijding: operationeel houden van een reddingseenheid die deel uitmaakt van de nationale reddingsvloot van Reddingsbrigade Nederland
  - algemeen nut: recreatief zwemmen en andere algemene activiteiten
  - voorlichting en Onderwijs: maatschappelijke stages voor middelbare scholieren, hulp bij spreekbeurten, werkstukken en presentaties
  - actief burgerschap: voorlichting geven aan het publiek, zichtbaarheid in de (digitale) samenleving en rolmodel voor het publiek



## Huidige situatie en ontwikkelingen

Reddingsbrigade Breda Is een vereniging met ca. 120 actieve leden. De afgelopen periode heeft zich gekenmerkt door tekorten aan vrijwilligers, commissieleden en bestuursleden. Ondanks deze tekorten en de coronaperiode heeft de brigade haar activiteiten zo veel als mogelijk door weten te zetten en een aantal succesvolle resultaten weten te behalen, zoals het in samenwerking met de RVR uitvoeren van 2 versnelde lifeguard opleidingen, succesvolle examens, werken aan een veilig sportklimaat en leuke activiteiten voor leden.

- *De mensen:*

De vereniging bestaat grofweg uit vier groepen leden met allen een eigen dynamiek. Hieronder een opsomming van de 4 groepen en een aantal constatering over deze groepen:

Groep 1: Leden die alleen het reddend zwemmen komt beoefenen in het zwembad en zwemt voor de recreatieve lijn van de reddingsbrigade (Lifesaving). Dit betreft veelal jonge leden die na het behalen van hun zwem-ABC doorstromen naar het reddingszwemmen. Het zijn leden die elkaar één keer in de week zien. De binding tussen de leden in deze groepen is relatief beperkt. De leden kennen elkaar uit hun eigen groep, maar zien elkaar maar beperkt buiten de trainingstijden van de Reddingsbrigade. Het aantal leden in deze groep kent een redelijk stabiele in- en uitstroom. Op de vrijdagavond is de instroom van het aantal jonge leden door de lestijden beperkt. Dit drukt de bezetting op vrijdagavond.

Groep 2: Leden die naast het reddend zwemmen voor de recreatieve lijn ook actief bewaakt, deelneemt aan vaartrainingen of zwemt voor de professionele lijn van de reddingsbrigade (Lifeguarding). Veel van deze leden bevinden zich in de leeftijdscategorie tussen de 15 en 25 jaar. Tussen deze leden is er meer verbinding en ontstaan vriendschappen die ook buiten het zwembad tot onderling contact leiden. Het aantal contactmoment dat deze leden onderling hebben binnen de vereniging helpt hierbij.

Groep 3: Instructeurs en commissieleden. Deze groep leden, die meestal al wat langer lid is van de vereniging en over het algemeen 18+ is. Deze leden zetten zich vrijwillig in om de vereniging draaiende te houden en te zorgen dat alle andere leden zorgeloos kunnen trainen. Deze groep is de laatste jaren geslonken waardoor er meer werk op de schouders van minder vrijwilligers terecht komt. Dit is een onwenselijke en onhoudbare situatie.

Groep 4: Leden die alleen komen om baantjes te zwemmen, de “senioren” genoemd. Dit zijn veelal leden die al heel lang lid zijn of het zijn ouders van (veelal jongere) leden. De laatste tijd is deze groep aanzienlijk gegroeid, zeker op de zondagochtend. Omdat deze ouders nu ook lid zijn van de vereniging biedt dit kansen om deze groep ook te betrekken bij taken binnen de vereniging. Dit gebeurt nu al mondjesmaat, maar hier zit mogelijk nog meer potentieel in.



- **De kerntaken:**

de vereniging voert in opdracht van de gemeente toezicht en EHBO uit op de Asterdplas en de Galderse Meren. Daarnaast voert de vereniging in opdracht waterhulpverlening en EHBO bij evenementen uit en vervult als onderdeel van de nationale reddingsvloot een hulpverleningsstaak binnen de veiligheidsregio. Om deze activiteiten professioneel te kunnen leveren worden opleidingen gegeven en wordt er getraind. Constateringen:

- Afgelopen jaren zijn extra lifeguards opgeleid
- De animo voor incidentele bewakingen varieert
- Voor het toezicht op de Asterdplas en de Galderse Meren komen we structureel bewakers tekort. Met name 18+ leden voor de hogere functies
- Het aantal bewakingen blijft redelijk stabiel. De opbrengsten hiervan stijgen minder hard dan de inflatie.

- **Overige activiteiten:**

Naast de kerntaken organiseert de vereniging activiteiten voor haar leden. Enkele constateringingen:

- De animo voor de verschillende activiteiten varieert. Het 2-jaarlijks kamp en reisjes naar pretparken worden goed bezocht, helaas is het ook voorgekomen dat activiteiten i.v.m. te weinig animo zijn afgelast.

- **Het materiaal en materieel:**

De vereniging beheert veel materiaal en materieel. Constateringen:

- Er is beperkt geïnvesteerd in het trainginsmateriaal op de zwembaden. Hier zijn verbeteringen wenselijk.
- Met behulp van een gift wordt er een AED aangeschaft voor de vereniging
- Er is een vlet geschonken aan Oekraïne. Hiervoor is een vergoeding ontvangen vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken. Er wordt een nieuw vaartuig aangeschaft van deze vergoeding.
- Het ontbreken van een trekkend voertuig binnen de vereniging levert steeds meer problemen op. Steeds minder leden hebben een voertuig met trekhaak of zijn bereid of beschikbaar om de boten te transporteren. Hiervoor is de vereniging op zoek naar een trekkend voertuig. Voor de NRV-taken is dit overigens wel geregeld via de veiligheidsregio.
- Afgelopen jaar is er fors geïnvesteerd in de container op de haven, zodat onze materialen daar netjes en veilig kunnen worden opgeslagen.



- *De financiën:*

Reddingsbrigade Breda is een gezonde vereniging met een financieel behoudend beleid, om zo de toekomst van de vereniging te garanderen. Constateringen:

- Het eigen vermogen van de vereniging is op dit moment groot. Hiervoor zijn wel een aantal bestemmingen (vaartuig, voertuig en clubhuis) voorzien.
- de kosten stijgen door toename van het materiaal, overige stijgende kosten (zoals zwembadhuur, bondsafdracht) en inflatie.
- De inkomsten staan onder druk. Met name de inkomsten uit de bewakingen op de Asterdplas en de Galderse Meren kunnen als gevolg van een tekort aan vrijwilligers teruglopen of zelfs geheel wegvallen. In dat geval kunnen de kosten van de vereniging niet meer worden gedekt vanuit de inkomsten en zullen de reserves moeten worden aangesproken. Op dit moment beschikt de vereniging over voldoende reserves om de continuïteit op korte termijn te borgen.
- de contributie van de zwemmende leden is niet dekkend voor de huur van het zwemwater. Het tekort wordt nu gefinancierd vanuit de opbrengsten uit bewakingen, die door een beperkte groep vrijwilligers worden bemenst
- de uitgaven worden tot een minimum beperkt. commissies werken met een door de ALV vastgestelde begroting. Voor grote uitgaven op verenigingsniveau roept het bestuur bijzondere ALV's uit om toestemming te vragen.
- Verzekeringen: De materialen van de reddingsbrigade zijn voldoende verzekerd.

- *De organisatie:*

In de afgelopen jaren zijn de statuten en het huishoudelijk reglement geactualiseerd. Ook is er een beleid rondom grensoverschrijdend gedrag opgesteld en door middel van workshops geïmplementeerd. Het blijft noodzakelijk om deze zaken periodiek te evalueren. Het bestuur en de commissies worden gevormd door vrijwilligers (leden). Enkele constatering:

- De bezetting van het bestuur en een aantal commissies zijn kwetsbaar door de belasting voor de betreffende vrijwilligers. Hiervoor is versterking wenselijk.
- Het ontbreken van een Technische en Opleidingscommissie zorgt voor een stilstand in de ontwikkeling en bijscholing van het kader.
- Het opzetten van een commissie lief & leed heeft veel positieve reacties opgeleverd. De betrokkenheid van de vereniging bij de leden wordt gewaardeerd door de leden.





- *De communicatie en relatiebeheer:*

Afgelopen periode is de website van de brigade opgefrist en geactualiseerd. De jaarlijkse aanwezigheid op koningsdag in het Valkenberg park en de aanwezigheid bij veiligheidsdagen zorgt voor goede zichtbaarheid.

Er is op dit moment weinig externe communicatie gericht op ledenwerving. Hier liggen nog kansen, waarbij een specifieke wervingscampagne gericht op de doelgroep voor de groep 2-leden wenselijk is. Qua relatiebeheer wordt er goed samengewerkt met de verenigingen binnen de RVR-regio. Er liggen nog kansen op het ontwikkelen van de relatie met de bond, de gemeente (voor Asterd/Galder is deze relatie overigens wel aanwezig), de veiligheidsregio en andere partners zoals Optisport en de zwemfederatie Breda.

## Positie in de samenleving

Dat Reddingsbrigade Breda midden in de samenleving staat blijkt uit haar leden en de relaties die de vereniging onderhoudt.

### Doelgroep

- Reddingsbrigade Breda is lokaal, gericht op de gemeente Breda en directe omgeving. In samenwerking is de brigade breder inzetbaar.
- Iedereen<sup>1</sup> is in principe welkom bij Reddingsbrigade Breda. De afspiegeling van de maatschappij is zichtbaar in het ledenbestand.

### Reddingsbrigade

- Reddingsbrigade Breda is aangesloten bij de overkoepelende bond Reddingsbrigade Nederland, statutair de Koninklijke Nederlandse Bond tot het Redden van Drenkelingen (KNBRD).
- Reddingsbrigade Breda vormt samen met Reddingsbrigades Bergen op Zoom, Moerdijk, Oud-Gastel, Rijen en Tilburg de Regionale Voorziening Reddingsbrigades Midden- en West-Brabant (RVR). De RVR heeft als doel:
  - vanuit een gemeenschappelijke visie de samenwerking tussen de brigades te verbeteren,
  - als een betrouwbare partner een efficiëntere samenwerking met de andere hulpverleningsorganisaties in de regio Midden- en West-Brabant (VRMWB) te bewerkstelligen,
  - de structuur te leveren waarmee regionaal en bovenregionaal afspraken kan maken met de andere hulpverleningsorganisaties.
- Nationale Reddingsvloot (NRV): Reddingsbrigade Breda maakt met één eenheid deel uit van de NRV. Bij (dreigende) overstromingen kan de Reddingsbrigade in heel Nederland binnen 4 uur na alarmering mensen en dieren evacueren. In totaal zijn er 1000 speciaal

---

<sup>1</sup> Iedereen die voldoet aan de minimale eisen die wij stellen aan leden van de vereniging, zoals een VOG voor 18+ leden en die bereid is zich te houden aan de reglementen en omgangsvormen binnen Reddingsbrigade Breda



opgeleide en goed getrainde mensen verspreid over 75 reddingseenheden (boten) in het land inzetbaar.

- Buurbrigades: Reddingsbrigade Breda heeft een goede relatie met brigades in de omgeving, onze buurbrigades. Buurbrigades leveren structureel bewakers voor de vaste bewakingsplassen en regelmatig wordt over en weer bijstand gevraagd en geleverd voor de grotere evenementen.

#### Gemeente en overige partners

- Gemeente: Reddingsbrigade Breda onderhoudt een goede relatie met gemeente Breda.  
Constatering:
  - Voor de vaste bewakingen op de Asterdplas en de Galders Meren wordt Reddingsbrigade Breda gezien als een vaste en betrouwbare partner. De relatie met de gemeente is goed. Wel zien we een wens tot verzakelijken en professionaliseren van de afspraken tussen de gemeente en de reddingsbrigade. Het is belangrijk dit goed te borgen en te monitoren om te kijken of de wensen van de gemeente in de toekomst nog aansluiten op de mogelijkheden van de brigade.
  - De inzet van de NRV-eenheid in Limburg heeft tijdelijk voor een positief contact en zichtbaarheid bij Burgemeester en Wethouders gezorgd. Deze relatie verdient echter nog meer aandacht om de belangen van Reddingsbrigade Breda blijvend onder de aandacht te brengen. Dit kan met name helpen bij het vinden van een ruimte voor een clubhuis en het verkrijgen van ondersteuning in de vorm van het beschikbaar stellen van faciliteiten, materialen of (financiële) middelen.
- Zwembaden: de zwemtrainingen vinden plaats in zwembad de Wisselaar en zwembad Sonsbeeck. Optisport exploiteert (in ieder geval tot eind 2024) deze zwembaden voor de gemeente. De afstemming met beide zwembaden en Optisport loopt soepel. Optisport heeft een structureel tekort aan toezichthouders, badmeesters en zweminstructeurs. Zij zien graag leden van de reddingsbrigade naar hen toe stromen voor deze taken. Dit is een kans (financiering opleiding door Optisport), maar ook een bedreiging (leden kiezen voor Optisport i.p.v. toezicht op onze bewakingsplassen)
- Zwemfederatie: Reddingsbrigade Breda is lid van de zwemfederatie Breda. Deze federatie is een samenwerking van vrijwel alle zwemverenigingen in Breda en behartigt de belangen van de zwemverenigingen richting de gemeente. Hierbij gaat het o.a. over de verdeling van gesubsidieerd badwater en trainingstijden. De zwemfederatie heeft afgelopen jaren stilgelegen, maar wordt nieuw leven ingeblazen. De samenwerking met de overige zwemverenigingen verloopt in het algemeen goed.



## Analyse

Naast het vaststellen van de beleidsuitgangspunten en een overzicht van de vereniging is een analyse gedaan van de interne en externe situatie van Reddingsbrigade Breda.

<p><b>Sterktes (intern)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kennis en vaardigheden</li><li>• Opleidingen</li><li>• Stabiel ledenaantal</li><li>• Relatie met de gemeente en bond</li><li>• Vaste bewakingsplassen en inkomsten voor de vereniging</li></ul>	<p><b>Zwaktes (intern)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Geen eigen clubhuis</li><li>• Contributie dekt minimale verenigingskosten (badhuur, bondsafdracht, verzekering) niet</li><li>• Aan de grenzen van wat de actieve vrijwilligers binnen de vereniging aan kunnen</li><li>• Beperkt aantal gediplomeerde instructeurs</li><li>• Geen eigen trekkend voertuig</li><li>• Geen Technische &amp; Opleidingscommissie</li><li>• Externe communicatie</li><li>• Geen doelgroep gerichte werving</li></ul>
<p><b>Kansen (extern)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Groeiende aandacht voor waterveiligheid</li><li>• Opleidingen verzorgen voor andere organisaties zoals Optisport, Scorpions en toezichthouders natuurbad de Kuil</li><li>• Sponsoring / subsidie</li><li>• Samenwerking met andere hulpverleners/verenigingen/bond</li><li>• Imago Reddingsbrigade</li></ul>	<p><b>Bedreigingen (extern)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stijgende kosten</li><li>• Buitenwereld verwacht verdere professionalisering, dit gaat ten koste van het verenigingsgevoel</li><li>• Vereniging bestaat uit twee culturen, sportvereniging en hulpverleningsorganisatie</li><li>• Stijgende verwachtingen bij gemeente t.a.v. Asterd/Galder zijn mogelijk niet haalbaar voor de vereniging (teruglopen of stoppen inkomsten)</li><li>• Beperkte instroom en binding 16+ leden</li><li>• concurrerende (zwem)verenigingen</li></ul>



## HOOFDDOELSTELLINGEN

Het is belangrijk dat de vereniging haar blik naar de toekomst richt. De hoofddoelstellingen voor de komende beleidsperiode (op basis van de huidige situatie en de analyse) zijn gericht op het ontwikkelen van de vereniging en het borgen van de continuïteit daarvan en worden als volgt geformuleerd:

1. Versterken kader
2. Gecontroleerde groei
3. Professionaliseren waterhulpverlening
4. Borgen financiële continuïteit

## HOE WE DEZE DOELSTELLINGEN GAAN REALISEREN

Gezien de druk op de aanwezige kaderleden is ervoor gekozen om specifiek te richten op het versterken van het kader en het faseren van de acties waarmee we de doelstellingen willen realiseren.

### Doelstelling 1: Versterken kader

Om de continuïteit van de vereniging te borgen en de doelen te bereiken zullen we moeten starten met het versterken van ons kader. Onder kader verstaan wij alle instructeurs, commissie en bestuursfuncties binnen de brigade. Een sterk en stabiel kader is randvoorwaardelijk voor het volledig realiseren van de overige doelstellingen.

Om tot een sterk en stabiel kader te komen voeren wij de volgende acties uit:

2024:

- Opstellen en uitvoeren van een plan om meer leden (en eventueel niet-leden) te interesseren en activeren voor een kaderfunctie. In het bijzonder zal hierbij worden gekeken naar de groeiende groep senioren en ouders van leden.
- Het starten van een opleiding instructeur niveau 3 door minimaal 2 leden
- Het opstarten van de Technische & Opleidings Commissie (TOC) met minimaal 3 leden

2025:

- Het inrichten van een bijscholings- en ontwikkelplan voor kaderleden. Met daarin onder andere bijscholingsmomenten voor instructeurs en het bieden van (vrijwillige) ontwikkelmogelijkheden (training & opleiding) voor overige kaderleden. Hierin wordt onder andere samengewerkt met de bond en Mooiwerk
- Het starten van een opleiding instructeur niveau 3 door minimaal 2 leden

2026:

- Evalueren effect maatregelen en inventariseren behoefte kaderleden.



## Doelstelling 2: Gecontroleerde groei

Een groei in het aantal leden helpt de vereniging op verschillende manieren. In de bestaande trainingsuren is nog ruimte om meer leden te laten zwemmen. Dit zorgt voor een betere verhouding tussen de contributie inkomsten en de kosten. Daarnaast zorgt een groter leden aantal voor meer handjes die kunnen helpen bij het vervullen van taken (zie ook voorgaande doelstelling kader) binnen de vereniging. Vele handen maken licht werk. Ook kan dit helpen bij het beter bemannen van bewakingen. Gezien de druk op de bestaande kaderleden is een te snelle groei ongewenst. In dat geval kunnen we mogelijk de leden niet leveren wat zij verwachten en wordt de druk op de bestaande kaderleden te hoog. Dan lopen we het risico dat we ten onder gaan aan ons eigen succes. Het laten groeien van de vereniging kan in hoofdlijnen op 2 manieren:

1. Het nog beter binden van bestaande leden, zodat er minder uitstroom is. Bij gelijkblijvende instroom groeit de vereniging.
2. Het verhogen van de instroom door actief nieuwe leden te werven. Bij gelijkblijvende uitstroom groeit het ledenaantal.

Een derde optie is nog het samengaan met een andere vereniging, maar deze optie laten we voor deze periode buiten beschouwing. Afgelopen jaren is met de inrichting van de commissie lief & leed en het organiseren van uitjes voor de leden al een begin gemaakt met het binden van bestaande leden. Door mond tot mondreclame is ook het aantal senioren leden al gegroeid. Deze activiteiten zetten we voort. Daarnaast willen we de volgende activiteiten organiseren om dit doel te bereiken.

2024:

- 4 x per jaar uitbrengen van een nieuwsbrief/clubblad met daarin nog meer informatie over wat de vereniging doet. Zodat ook leden die alleen zwemmen zien wat er gebeurt op andere vlakken en vice versa. (ledenbinding).
- Het organiseren van een publiek evenement, waarbij niet-leden (inwoners van Breda) kennis kunnen maken met de Reddingsbrigade. Een voorbeeld hiervan zou kunnen zijn een auto-te-water training in zwembad Wolfslaar.
- Gebruik maken van de (social) media mogelijkheden van Optisport om de reddingsbrigade onder de aandacht te brengen van afzweimmers ABC en actieve zwemmers (recreatief of bij andere verenigingen).

2025

- Het onderzoeken van de mogelijkheid om op andere momenten te trainen, die beter aansluiten op de doelgroepen. M.n. de vrijdagavond is (te) laat voor de meest jonge doelgroep, waardoor de instroom wordt beperkt. Dit doen we via de zwemfederatie Breda.
- Het organiseren van een publiek evenement, waarbij niet-leden (inwoners van Breda) kennis kunnen maken met de Reddingsbrigade. Een voorbeeld hiervan zou kunnen zijn een training over door het ijs zakken in de winter, of een workshop zelfredding in de Galderse meren.
- Het actief zoeken naar een locatie voor een verenigingsclubhuis.
- Doel: stijging van het ledenaantal naar minimaal 135 leden.

2026

- Ontwikkelen van een doelgroepgericht wervings- en communicatieplan.
- Doel: stijging van het ledenaantal naar minimaal 145 leden.



### Doelstelling 3: Professionaliseren waterhulpverlening

Maatschappelijke ontwikkelingen vragen steeds verdere professionalisering van hulpverleners en hulpverleningsorganisaties. Zelfs een vrijwilligersorganisatie en sportvereniging als de Reddingsbrigade ontkomt hier niet aan. Wij willen dan ook inzetten op een verdere professionalisering, maar dan wel met behoud van een verenigingscultuur. Dit willen we doen door de komende jaren de volgende acties uit te voeren:

2024:

- Opleiden van minimaal 4 lifeguards Open Water.
- Aanschaf van een brigadevoertuig als trekkend voertuig voor de vaartuigen.
- Aanschaf van een nieuwe boot als vervanging van de boot die naar Oekraïne is gegaan.
- Invulling geven aan de preventieve taak van de reddingsbrigade, het voorkomen dat mensen in de problemen komen, door actief en in meerdere talen specifieke doelgroepen te benaderen en te informeren over de risico's van recreëren in en om het water.
- Vernieuwen van de bewakingsovereenkomst met Gemeente Breda voor de Asterdplas en Galderse Meren en het zoeken van samenwerking met buurbrigades om hier verder invulling aan te geven.
- Onderzoeken van de toegevoegde waarde van de Evenementen Management Applicatie van de bond.

2025:

- Opleiden van minimaal 4 senior lifeguards of lifeguards met de specialisatie schipper.
- Opleiden van minimaal 4 chauffeurs brigadevoertuig (inclusief O&G).
- Vervangen snelle boot haven (valiant) door een geschikt opleidingsvaartuig.

2026:

- Opleiden van minimaal 4 (senior) lifeguards of lifeguards met de specialisatie schipper.
- Opleiden van minimaal 4 chauffeurs brigadevoertuig (inclusief O&G).



## Doelstelling 4: Borgen financiële continuïteit

Onze vereniging is financieel zeer gezond. Toch zijn er een aantal risico's die de financiële continuïteit van de vereniging in gevaar kunnen brengen. De contributie van onze leden dekt de kosten van onze vereniging niet. De belangrijkste inkomstenbronnen zijn de inkomsten uit incidentele bewakingen en de reguliere bewaking van de Asterplas en de Galderse Meren. M.n. wanneer de inkomsten uit het bewaken van de Asterplas en de Galderse Meren wegvallen, kan de vereniging snel in financiële problemen komen. Daarom voeren we de volgende maatregelen uit:

2024:

- Aanvragen ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) waardoor giften aan onze brigade fiscaal aantrekkelijker zijn voor de donateur.
- Het opstellen van een sponsorings- en fondsenwerving plan (incl. subsidies) om structureel en voor incidentele uitgaven aanvullende inkomsten te werven.

2025:

- Onderzoeken van de haalbaarheid om tegen vergoeding opleidingen te gaan verzorgen voor bijvoorbeeld Handhaving, Scorpions en toezichthouders van Optisport en Zwembad de Kuil.
- Heroverwegen huidige contributie model, waarbij alle leden, m.u.v. instructeurs, dezelfde contributie betalen. Hierbij specifiek kijken naar een eventuele differentiatie tussen zwemmende en varende leden.

2026:

- Evalueren financieel beleid en waar nodig aanpassen.

## TOT SLOT

Met dit beleidsplan streven we ernaar om Reddingsbrigade Breda verder te ontwikkelen en te professionaliseren met behoud van de verenigingscultuur. Deze ontwikkelingen vragen niet alleen inzet van het bestuur en commissieleden, maar van alle leden. Alleen gezamenlijk krijgen we dit voor elkaar. Met dit beleidsplan kan de vereniging bewust naar de toekomst kijken en het geeft handvatten voor te maken keuzes in de komende jaren.

Het bestuur van Reddingsbrigade Breda